

 ANTIANUS Soc. Coop. Soc	SISTEMA DI GESTIONE DELLA PARITÀ DI GENERE	Politica PDG Rev. 0 del 02/02/2026
--	---	---------------------------------------

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

MISSION E VISIONE STRATEGICA

ANTIANUS Società Cooperativa Sociale, fondata nel 2001, opera nel settore dell'assistenza sociale non residenziale, con particolare riferimento ai servizi di assistenza domiciliare rivolti a persone anziane, non autosufficienti e soggetti fragili, nonché alla gestione di servizi socio-educativi per la prima infanzia.

La Cooperativa nasce con spirito mutualistico e sociale, con l'obiettivo di:

- garantire continuità occupazionale ai soci e alle lavoratrici/lavoratori;
- promuovere inclusione sociale e dignità della persona;
- offrire servizi assistenziali ed educativi di qualità, nel rispetto dei valori di solidarietà, equità e responsabilità sociale.

La visione strategica di ANTIANUS è quella di consolidare il proprio ruolo di riferimento nel territorio, promuovendo un modello organizzativo etico, sostenibile e inclusivo, capace di valorizzare le persone e generare impatto sociale positivo.

In tale contesto, la valorizzazione delle competenze femminili – fortemente rappresentate nel settore socio-assistenziale – costituisce un elemento strutturale e strategico per la qualità del servizio e per la crescita dell'organizzazione.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la propria visione strategica, **ANTIANUS Società Cooperativa Sociale** ha deciso di adottare un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG)** conforme alla **UNI/PdR 125:2022**, quale strumento strutturato per:

- garantire la parità di genere nella presenza, nello sviluppo e nella crescita professionale;
- promuovere una cultura organizzativa inclusiva;
- rafforzare l'empowerment femminile;
- prevenire ogni forma di discriminazione o disparità.

Il conseguimento della certificazione rappresenta per ANTIANUS non un punto di arrivo, ma l'avvio di un percorso strutturato di miglioramento continuo volto a:

- ridurre eventuali gap di genere;
- migliorare il benessere organizzativo;
- rafforzare la reputazione etica e sociale della Cooperativa;
- consolidare la coerenza tra valori mutualistici e prassi organizzative.

 ANTIANUS Soc. Coop. Soc	SISTEMA DI GESTIONE DELLA PARITÀ DI GENERE	Politica PDG Rev. 0 del 02/02/2026
--	---	---

I PRINCIPI ISPIRATORI

I principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di ANTIANUS sono:

- **Imparzialità e Inclusività**
- **Correttezza e Trasparenza**
- **Valorizzazione del Personale**
- **Tutela della Persona**
- **Contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione**

L'attenzione con cui ANTIANUS sviluppa il proprio SGPG è ispirata, in linea con la Strategia Europea per la Parità di Genere 2020–2025, ai seguenti obiettivi:

- promuovere e sostenere la piena partecipazione femminile al lavoro;
- garantire equità retributiva e di carriera;
- favorire la presenza equilibrata nei ruoli decisionali;
- contrastare stereotipi, molestie e discriminazioni;
- sostenere concretamente la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La Direzione, a seguito dell'analisi dei processi aziendali e del contesto organizzativo, si impegna a integrare stabilmente i principi della parità di genere nelle seguenti 6 aree previste dalla UNI/PdR 125:2022:

1. Cultura e Strategia

- Promuovere una cultura inclusiva e rispettosa delle differenze.
- Sensibilizzare il personale sui temi della parità di genere e degli stereotipi.
- Integrare gli obiettivi di parità nel piano strategico della Cooperativa.

2. Governance

- Garantire la presenza di un Comitato Guida per la Parità di Genere.
- Assicurare trasparenza nei processi decisionali.
- Monitorare sistematicamente i KPI di parità.

3. Processi HR

- Assicurare selezioni neutrali e non discriminatorie.
- Garantire accesso equo a formazione e sviluppo professionale.
- Monitorare turnover e progressioni di carriera per genere.

4. Opportunità di crescita e inclusione

- Favorire percorsi di crescita professionale equi.

 ANTIANUS Soc. Coop. Soc	SISTEMA DI GESTIONE DELLA PARITÀ DI GENERE	Politica PDG Rev. 0 del 02/02/2026
--	---	---------------------------------------

- Valorizzare le competenze femminili nei ruoli di responsabilità.
- Monitorare la rappresentanza nei livelli organizzativi.

5. Equità remunerativa

- Garantire parità retributiva a parità di ruolo e competenze.
- Rendere trasparenti i criteri di attribuzione di premi e benefit.

6. Genitorialità e conciliazione vita-lavoro

- Favorire modalità di lavoro flessibili compatibili con l'attività assistenziale.
- Supportare il rientro post-maternità/paternità.
- Promuovere il congedo di paternità.

IMPEGNI SPECIFICI

ANTIANUS si impegna a:

- prevenire ogni forma di discriminazione o comportamento lesivo della dignità;
- garantire pari opportunità in selezione, formazione, carriera e retribuzione;
- adottare strumenti di welfare e flessibilità organizzativa compatibili con il servizio assistenziale;
- promuovere formazione continua sui temi DEI (Diversity, Equity & Inclusion);
- assicurare comunicazione rispettosa e priva di stereotipi;
- attuare sistemi di segnalazione e tutela contro molestie e mobbing.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

1. Selezione e Assunzione

- Utilizzo di criteri oggettivi e neutrali.
- Divieto di domande discriminatorie nei colloqui.
- Valutazione basata esclusivamente su competenze e requisiti professionali.

2. Gestione della Carriera

- Accesso equo a percorsi di crescita.
- Monitoraggio delle promozioni per genere.
- Trasparenza nei criteri di avanzamento.

3. Equità Salariale

- Verifica periodica dei differenziali retributivi.
- Trasparenza sui criteri di assegnazione di premi e benefit.

4. Genitorialità e Cura

- Supporto al rientro post-maternità.

 ANTIANUS Soc. Coop. Soc	SISTEMA DI GESTIONE DELLA PARITA' DI GENERE	Politica PDG Rev. 0 del 02/02/2026
--	--	---------------------------------------

- Tutela del posto di lavoro.
- Informazione sui diritti di congedo.

5. Conciliazione Vita-Lavoro

- Orari compatibili con esigenze familiari ove possibile.
- Valutazione richieste di part-time e flessibilità.
- Pianificazione turni nel rispetto dell'equilibrio vita-lavoro.

6. Prevenzione Molestie e Mobbing

- Adozione di regolamento interno specifico.
- Canale di segnalazione riservato.
- Tolleranza zero verso ogni forma di abuso.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE

La Politica è attuata attraverso:

- Piano Strategico per la Parità di Genere;
- monitoraggio periodico dei KPI;
- audit interni;
- riesame annuale da parte della Direzione e del Comitato Guida;
- definizione di eventuali azioni correttive e di miglioramento.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La presente Politica:

- è comunicata a tutto il personale;
- è resa disponibile alle parti interessate;
- è pubblicata sul sito istituzionale della Cooperativa;
- è oggetto di aggiornamento periodico.

ANTIANUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Cont. da Pinnella, sn
73044 Galatone (LE)
Cod. Fisc. / R. IVA 03509490755
N. Albo Cooperative: A149253
Oggetto sociale: Altri servizi alle famiglie